

## Profesional Orientador Laboral

### 1. Antecedentes del (la) Postulante:

Nombre:	
Comuna:	

### 2. Admisibilidad del (la) Postulante:

Condición de admisibilidad	Cumple condición (si-no)
Está titulado(a) de la carrera profesional de Psicología, en casos excepcionales, de la carrera profesional de Trabajo Social (Adjuntar certificado de título correspondiente)	

### 3. Evaluación de Antecedentes Curriculares del (la) Postulante (Puntaje ideal: 35 puntos):

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de evaluación	Puntaje Obtenido
<b>Estudios</b>	<b>Área de estudios</b>	El título profesional corresponde a Psicólogo/a	10	
		El título profesional corresponde a Trabajador/a Social	5	
		Presenta título profesional de otra área, o no presenta título profesional	0	
<b>Experiencia profesional</b>	<b>Años de experiencia</b>	Cuenta con cuatro o más años de experiencia laboral	10	
		Cuenta con más de un año de experiencia laboral y menos de cuatro años	5	
		Cuenta con menos de un año de experiencia laboral	3	
		No tiene experiencia laboral	0	
	<b>Tipo de Experiencia</b>	Presenta experiencia laboral como Profesional psicosocial del Programa FOMIL <sup>1</sup> o Plataforma Laboral SENCE	10	
		Presenta experiencia laboral en materias afines o relacionadas al programa	5	
		Presenta experiencia laboral en materias distintas al Programa	3	
		No presenta experiencia laboral	0	
<b>Formación complementaria</b>	<b>Conocimientos</b>	Presenta certificados de especialización o cursos complementarios como los requeridos en el perfil de cargo	5	
		No cuenta con certificados de estudios complementarios.	0	
<b>Puntaje total</b>				

<sup>1</sup> (\*\*) Adjunta documento que acredite participación como profesional psicosocial en el programa en años anteriores, emitido por la Municipalidad.

#### 4. Evaluación de entrevista por competencias – Profesional Orientador Laboral

##### Aspectos a evaluar:

- **Motivación por el cargo.**
- **Competencias transversales:** Comunicación efectiva, Trabajo en equipo, Iniciativa y aprendizaje permanente.
- **Competencias específicas:** Entendimiento interpersonal, Flexibilidad, Análisis y resolución de problemas.

##### Puntajes

<b>Competencia nivel alto: 3 puntos</b> <b>Competencia nivel medio: 2 puntos</b> <b>Competencia nivel bajo: 1 punto</b>	<b>Puntaje ideal: 21 puntos</b>
---	---------------------------------

Competencias y preguntas	Evaluación Municipio
<b>I. Motivación</b>	Nivel de la motivación: Alta (3 puntos) __ Media (2 puntos) __ Baja ( 1 punto) __
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cuál es su motivación principal para desempeñarse en este cargo?. ¿Qué es lo que conoce respecto al trabajo que realiza la OMIL y SENCE?. ¿Qué sabe respecto al Programa de Fortalecimiento OMIL?</li> </ul>	Observaciones:
<b>II. Comunicación efectiva</b>	Nivel de la competencia: Alto (3 puntos) __ Medio (2 puntos) __ Bajo ( 1 punto) __
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cuénteme la situación más desafiante para ud. en la cual haya tenido que expresar sus ideas u opiniones ante un grupo o persona. ¿Cuál era la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> <li>▪ Relate algún episodio en el cual haya sido muy importante para ud. transmitir con claridad sus ideas y/o sentimientos. ¿Cuál era la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	Observaciones:
<b>III. Trabajo en equipo</b>	Nivel de la competencia: Alto (3 puntos) __ Medio (2 puntos) __ Bajo ( 1 punto) __
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coménteme una situación en la cual haya tenido que colaborar con compañeros de otras áreas de trabajo, para cumplir con objetivos que si bien no</li> </ul>	Observaciones:

<p>eran de su área, eran importantes para la organización.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Relate la experiencia que represente de mejor manera su desempeño en un equipo de trabajo. ¿Cuál era la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	
<p><b>IV. Iniciativa y aprendizaje permanente</b></p>	<p>Nivel de la competencia:          Alto (3 puntos) __          Medio (2 puntos) __          Bajo ( 1 punto) __</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cuénteme cuáles eran los principales problemas con los que se encontraba día a día en su(s) último(s) empleo(s). ¿Qué hizo para resolverlos desde su cargo? ¿Qué acciones específicas realizó?, ¿Qué resultados obtuvo?</li> <li>Relate alguna situación en la cual haya tenido que averiguar nueva información para cumplir una tarea. ¿Cuál fue la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	<p>Observaciones:</p>
<p><b>V. Entendimiento interpersonal</b></p>	<p>Nivel de la competencia:          Alto (3 puntos) __          Medio (2 puntos) __          Bajo ( 1 punto) __</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cuénteme el caso más complejo para ud. atendiendo a una persona. ¿Qué fue lo más complicado? ¿Cómo acogió los pensamientos y/o sentimientos del usuario/a? ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> <li>Relate la experiencia más satisfactoria para ud. luego de atender a una persona. ¿Por qué fue la más satisfactoria?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado de sus acciones?</li> </ul>	<p>Observaciones:</p>
<p><b>VI. Flexibilidad</b></p>	<p>Nivel de la competencia:          Alto (3 puntos) __          Medio (2 puntos) __          Bajo ( 1 punto) __</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Coménteme algún episodio en el cual haya tenido que hacerse cargo de una tarea que inicialmente no le correspondía realizar. ¿Cuál fue la situación?, ¿Cómo lo tomó?, ¿Qué acciones realizó? ¿Cuál fue el resultado?</li> <li>Relate alguna situación en la cual haya tenido que cambiar su planificación de trabajo de un momento a otro por alguna contingencia. ¿Cuál fue la</li> </ul>	<p>Observaciones:</p>

situación?, ¿Qué pensó y cómo se sintió al respecto?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?	
<b>VII. Análisis y solución de problemas</b>	Nivel de la competencia: Alto (3 puntos) __ Medio (2 puntos) __ Bajo ( 1 punto) __
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cuénteme el problema más complejo que haya tenido que resolver dentro de sus experiencias laborales previas. ¿Cuál fue la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> <li>▪ Relate una experiencia atendiendo a una persona que haya sido desafiante para ud. por lo requerido por el usuario/a y las dificultades presentadas. ¿Por qué fue complejo?, ¿Cuál era la situación?, ¿Cómo organizó la información para responder de manera óptima?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	Observaciones:
<b>Puntaje total</b>	<b>Puntaje total Municipio:</b>
<b>Puntaje total:</b>	

### Resumen de la evaluación:

Etapa	Ponderación de cada etapa	Puntaje obtenido	Puntaje ponderado y final
Análisis curricular	40% del total de la evaluación	Puntaje bruto	Puntaje bruto * 0,4
Entrevista por competencias	60% del total de la evaluación	Puntaje bruto	Puntaje bruto * 0,6
<b>Puntaje final de la evaluación</b>			

<b>Fecha de evaluación:</b>	
<b>Nombre y firma del Evaluador(es):</b>	

## Profesional Ejecutivo de Atención a Empresas

### 1. Antecedentes del /la Postulante:

Nombre:	
Comuna:	

### 2. Admisibilidad del (la) Postulante:

Condición de admisibilidad	Cumple condición (si-no)
Título profesional de Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a en Administración de Empresas, Relacionador/a Público o carreras afines, con una duración de, a lo menos, ocho semestres, otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste. (Adjuntar certificado de título correspondiente)	

### 3. Evaluación de Antecedentes Curriculares del (la) Postulante (Puntaje ideal: 35 puntos):

Factor	Sub Factor	Indicador	Puntaje de evaluación	Puntaje Obtenido
Estudios	Tipo de Título	El título profesional corresponde a Ingeniero Comercial, Ingeniero en Administración de Empresas o Relacionador Público	10	
		El título profesional corresponde a otras carreras afines al perfil requerido	0	
Experiencia profesional	Años de experiencia	Cuenta con cuatro o más años de experiencia laboral	10	
		Cuenta con más de un año de experiencia laboral y menos de 4 años	5	
		Cuenta con menos de un año de experiencia laboral	3	
		No tiene experiencia laboral	1	
	Tipo de Experiencia	Presenta experiencia laboral como Ejecutivo Atención de Empresas del Programa FOMIL o Plataforma Laboral SENCE	10	
		Presenta experiencia laboral en materias afines o relacionadas al programa	5	
		Presenta experiencia laboral en materias distintas al Programa	3	
		No presenta experiencia laboral	1	
Formación complementaria	Conocimientos	Presenta certificados de estudios complementarios como los requeridos en el perfil de cargo	5	

		No cuenta con certificados de estudios complementarios.	0	
<b>Puntaje total</b>				

#### 4. Evaluación de entrevista por competencias – Ejecutivo atención a empresas

##### Aspectos a evaluar:

- **Motivación por el cargo.**
- **Transversales:** Comunicación efectiva, Trabajo en equipo, Iniciativa y aprendizaje permanente.
- **Específicas:** Orientación a las personas, Orientación al logro, Planificación y organización.

##### Puntajes

<b>Competencia nivel alto: 3 puntos</b> <b>Competencia nivel medio: 2 puntos</b> <b>Competencia nivel bajo: 1 punto</b>	<b>Puntaje ideal: 21 puntos</b>
---	---------------------------------

Competencias y preguntas	Evaluación Municipio
<b>I. Motivación</b>	Nivel de la motivación: Alta (3 puntos) __ Media (2 puntos) __ Baja ( 1 punto) __
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cuál es su motivación principal para desempeñarse en este cargo?. ¿Qué es lo que conoce respecto al trabajo que realiza la OMIL y SENCE?. ¿Qué sabe respecto al Programa de Fortalecimiento OMIL?</li> </ul>	Observaciones:
<b>II. Comunicación efectiva</b>	Nivel de la competencia: Alto (3 puntos) __ Medio (2 puntos) __ Bajo ( 1 punto) __
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cuénteme la situación más desafiante para ud. en la cual haya tenido que expresar sus ideas u opiniones ante un grupo o persona. ¿Cuál era la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> <li>▪ Relate algún episodio en el cual haya sido muy importante para ud. transmitir con claridad sus ideas y/o sentimientos. ¿Cuál era la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	Observaciones:
<b>III. Trabajo en equipo</b>	Nivel de la competencia: Alto (3 puntos) __ Medio (2 puntos) __

<ul style="list-style-type: none"> <li>Coménteme una situación en la cual haya tenido que colaborar con compañeros de otras áreas de trabajo, para cumplir con objetivos que si bien no eran de su área, eran importantes para la organización.</li> <li>Relate la experiencia que represente de mejor manera su desempeño en un equipo de trabajo. ¿Cuál era la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	<p>Bajo ( 1 punto) __</p> <p>Observaciones:</p>
<p><b>IV. Iniciativa y aprendizaje permanente</b></p>	<p>Nivel de la competencia:          Alto (3 puntos) __          Medio (2 puntos) __          Bajo ( 1 punto) __</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cuénteme cuáles eran los principales problemas con los que se encontraba día a día en su(s) último(s) empleo(s). ¿Qué hizo para resolverlos desde su cargo? ¿Qué acciones específicas realizó?, ¿Qué resultados obtuvo?</li> <li>Relate alguna situación en la cual haya tenido que averiguar nueva información para cumplir una tarea. ¿Cuál fue la situación?, ¿Cuál era su rol?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	<p>Observaciones:</p>
<p><b>V. Orientación a las personas</b></p>	<p>Nivel de la competencia:          Alto (3 puntos) __          Medio (2 puntos) __          Bajo ( 1 punto) __</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Relate algún episodio en el cuál usted haya tenido que satisfacer alguna necesidad laboral de alguna persona (compañero de trabajo, usuario, etc.) que haya sido desafiante para ud. ¿Cuál fue la situación?, ¿Por qué fue desafiante?, ¿Cuál fueron las acciones que realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> <li>Cuénteme alguna situación en la cual haya cambiado su actuar habitual con tal de satisfacer la necesidad planteada por alguna persona (compañero de trabajo, usuario, etc.). ¿Cuál fue la situación?, ¿Cuál fue el cambio que hizo?, ¿Qué resultados obtuvo en la persona?</li> </ul>	<p>Observaciones:</p>
<p><b>VI. Orientación al logro</b></p>	<p>Nivel de la competencia:          Alto (3 puntos) __          Medio (2 puntos) __          Bajo ( 1 punto) __</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comente cuál fue el objetivo o tarea más difícil que</li> </ul>	<p>Observaciones:</p>

<p>haya tenido que cumplir en sus experiencias laborales previas y por qué. ¿En qué consistía la tarea?, ¿Qué la hizo tan desafiante?, ¿Qué acciones realizó para cumplir con lo encomendado?, ¿Cuál fue el resultado?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Relate algún episodio en el cuál haya tenido que esforzarse especialmente para cumplir una tarea. ¿Cuál era el contexto?, ¿Qué acciones extras realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	
<p><b>VII. Planificación y organización</b></p>	<p>Nivel de la competencia:          Alto (3 puntos) __          Medio (2 puntos) __          Bajo (1 punto) __</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Relate la forma en la cual ud. haya planificado su trabajo para cumplir un objetivo en sus experiencias laborales previas. ¿Qué tarea debía cumplir?, ¿Cómo organizó sus actividades?, ¿Qué acciones realizó?, ¿Cuál fue el resultado?</li> <li>Comente una situación en la cual haya tenido que realizar un gran número de tareas en poco tiempo. ¿Cómo planificó su trabajo?, ¿Cómo se organizó?, ¿Qué acciones tomó al respecto?, ¿Cuál fue el resultado?</li> </ul>	<p>Observaciones:</p>
<p><b>Puntaje Total</b></p>	<p><b>Puntaje total Municipio:</b></p>
<p><b>Puntaje total:</b></p>	

**Resumen de la evaluación:**

Etapa	Ponderación de cada etapa	Puntaje obtenido		Puntaje ponderado y final	
		Puntaje bruto		Puntaje bruto *	
Análisis curricular	40% del total de la evaluación	Puntaje bruto		Puntaje bruto *	0,4
Entrevista por competencias	60% del total de la evaluación	Puntaje bruto		Puntaje bruto *	0,6
<b>Puntaje final de la evaluación</b>					

<p><b>Fecha de evaluación:</b></p>	
<p><b>Nombre y firma del Evaluador(es):</b></p>	